

米沢電気工事株式会社 行動計画

女性が、自らの個性と能力を発揮し活躍できる雇用環境の整備のため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成30年4月1日～平成35年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 建設業であるため現場仕事や体力が必要な業務が主体で、女性が就労できる職域が狭く、女性の配属は事務職やCAD等の技術職が大多数をしめている。
- (2) 事務職において、従来の定型業務だけでは、採用できる人数や処遇に限りがある。
- (3) 管理職に必要な知識や経験・判断力を持ち、企画・調整型の仕事をこなせる人材がいない。
- (4) 女性社員の多くが業務範囲の拡大やキャリアアップを望んでいない。

3. 内容

【目標1】

座談会の開催や社外研修への参加などで女性の意識を改革する

<対策>

- 平成30年4月～ 「座談会」の開催。女性限定で階層別・年代別など複数回実施し、女性としての貢献の仕方、キャリアに対しての考え方、会社への要望などを把握する。
- 平成31年4月～ 社外講習への参加でキャリアプランや仕事への意識を改革する。

【目標2】

企画・調整型の仕事に携わる人材を育成し、現在の2倍に増やす

<対策>

- 平成30年4月～ 企画・調整型の仕事に携わる人材の選定。
座談会での要望や上司との面談等で可能性のある人材を選定する。
- 平成30年6月～ 担当業務の選定
社内で女性が進出可能な業務を洗い出し、所属部署における担当業務や該当業務における課題や改善テーマについて面談を行う。
- 平成30年6月～ 育成
関連する社外講習やOJTを通して育成や動機づけを行う。
- 平成31年4月～ 業務範囲の拡大
育成の状況に応じて、テーマ・課題の解決や業務範囲の拡大を図る。